

**ตัวอย่างเกณฑ์การประเมิน
การทำงานกลุ่ม**

เกณฑ์การประเมินการทำงานกลุ่ม

ระดับคะแนน ประเด็น การประเมิน	4	3	2	1
ความร่วมมือ	สมาชิกในกลุ่มทุกคนร่วมมือกันทำงาน มีการประสานงานที่ดี เปิดโอกาสให้สมาชิกกลุ่มอื่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมตลอดเวลา การนำเสนอ	สมาชิกในกลุ่มทุกคนร่วมมือกันทำงาน ส่วนใหญ่มีการประสานงานที่ดี เปิดโอกาสให้สมาชิกกลุ่มอื่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมบางช่วงของการนำเสนอ	สมาชิกในกลุ่มทุกคนทำงานที่ได้รับมอบหมายแต่ยังขาดการประสานงานในกลุ่ม เปิดโอกาสให้สมาชิกกลุ่มอื่นมีส่วนร่วมน้อยมากในช่วงของการนำเสนอ	สมาชิกในกลุ่มบางคนไม่ทำงาน กลุ่ม ขาดการประสานงาน สมาชิกกลุ่มอื่นไม่มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมในช่วงของการนำเสนอ
ขั้นตอนการทำงาน	มีการกำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน ตั้งแต่เริ่มทำงาน จนกระทั่งเห็นผลงานสมบูรณ์	มีการกำหนดขั้นตอนการทำงานค่อนข้างชัดเจนตั้งแต่เริ่มการทำงาน จนกระทั่งเห็นผลงานสมบูรณ์	มีการกำหนดขั้นตอนการทำงานแต่ยังมีความสำเร็จของงานไม่ค่อยสมบูรณ์	มีการกำหนดขั้นตอนการทำงานไม่ชัดเจน ทำให้ผลงานไม่สมบูรณ์
การแสดงความคิดเห็น	สมาชิกทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น	สมาชิกส่วนใหญ่ร่วมแสดงความคิดเห็น	สมาชิกมากกว่าครึ่งร่วมแสดงความคิดเห็น	สมาชิกไม่ให้ความร่วมมือในการแสดงความคิดเห็น
ความรับผิดชอบ	สมาชิกทุกคนทำงานที่ได้รับมอบหมายจนงานเสร็จสิ้นสมบูรณ์ทันเวลา	สมาชิกส่วนใหญ่ทำงานที่ได้รับมอบหมายจนเสร็จสิ้นสมบูรณ์ทันเวลา	สมาชิกบางคนเลี้ยงงาน ไม่ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย งานเสร็จแต่ไม่ค่อยสมบูรณ์ทันเวลา	สมาชิกไม่มีความรับผิดชอบ ทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย

เกณฑ์การตัดสินคุณภาพ

ช่วงคะแนน	ระดับคุณภาพ
14 – 16	ดีมาก
10 – 13	ดี
7 – 9	พอใช้
4 – 6	ควรปรับปรุง

เกณฑ์การผ่าน

ตั้งแต่ระดับคุณภาพดีขึ้นไป

สรุป

 ผ่าน ไม่ผ่าน

เกณฑ์การประเมินการทำงานกลุ่ม

ระดับคะแนน ประเด็น การประเมิน	4	3	2	1
ความร่วมมือ ในการทำงาน	วางแผนร่วมกัน ยอมรับข้อตกลง ของกลุ่ม ทำตาม ขั้นตอน ช่วยเหลือเพื่อนใน กลุ่ม	ส่วนใหญ่ร่วม วางแผน ยอมรับ ข้อตกลง ทำตาม ขั้นตอน ช่วยเหลือเพื่อนใน กลุ่ม	วางแผนร่วมกัน ทำตามขั้นตอน น้อย ไม่ช่วยเหลือ เพื่อนในกลุ่ม	บางคนร่วม วางแผนไม่ทำตาม ข้อตกลง ไม่ ช่วยเหลือเพื่อน ในกลุ่ม
ทัศนคติที่ดีต่อ การทำงาน	มีส่วนร่วม รับผิดชอบ ตั้งใจ เต็มใจทำงานที่รับ มอบหมายอย่างมี ความสุข	ส่วนใหญ่ รับผิดชอบ ตั้งใจ ทำงานที่รับ มอบหมายอย่างมี ความสุข	บางคนรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานที่รับ มอบหมาย	ขาดความ รับผิดชอบต่อ ทำงานที่รับ มอบหมายไม่ สำเร็จ

เกณฑ์การตัดสินคุณภาพ

ช่วงคะแนน	ระดับคุณภาพ
7-8	ดี
4-6	พอใช้
2-3	ควรปรับปรุง

เกณฑ์การผ่าน ตั้งแต่ระดับคุณภาพพอใช้ขึ้นไป

สรุป ผ่าน ไม่ผ่าน

เกณฑ์การประเมินกระบวนการกลุ่ม

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพของเกณฑ์			
	4 (ดีมาก)	3 (ดี)	2 (พอใช้)	1 (ปรับปรุง)
1. องค์กรประกอบ ของกลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> - มีคณะกรรมการ - บทบาทหน้าที่ - หัวข้อประชุม - วิธีดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีคณะกรรมการ - บทบาทหน้าที่ - หัวข้อประชุม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีคณะกรรมการ - หัวข้อประชุม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีรูปแบบ
2. การแสดง ความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตาม ข้อตกลง - ทุกคนยอมรับ ความคิดเห็น - เป็นประชาธิปไตย - มีความคิด สร้างสรรค์ - มีอิสระใน การพูด - สรุปประเด็น 	<ul style="list-style-type: none"> - การยอมรับ - เป็นประชาธิปไตย - มีความคิด สร้างสรรค์ - ขาดการสรุป 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีเอกสาร แสดงความ คิดเห็น - ขาดการมี ส่วนร่วม 	<ul style="list-style-type: none"> - บรรยากาศไม่ เป็นประชาธิปไตย - ไม่มีการแสดง ความคิดเห็น
3. นำเสนอผล การประชุม	<ul style="list-style-type: none"> - มีการบันทึก การประชุม - ความพร้อมใน การนำเสนอ ผลงาน - สื่อที่ใช้ในการ นำเสนอ - ลำดับความ สำคัญของ เนื้อหา - วิธีการนำเสนอ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการบันทึก การประชุม - มีความพร้อม ในการนำเสนอ - สื่อที่ใช้ใน การนำเสนอ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดความมั่นใจ ในตัวเอง - มีความพร้อม - สื่อที่ใช้ใน การนำเสนอ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำเสนอ

เกณฑ์การตัดสินคุณภาพ

ช่วงคะแนน	ระดับคุณภาพ
11 – 12	ดีมาก
9 – 10	ดี
7 – 8	พอใช้
5 – 6	ควรปรับปรุง
3 – 4	ตก

เกณฑ์การผ่าน แต่ระดับคุณภาพพอใช้ขึ้นไป

สรุป ผ่าน ไม่ผ่าน